Lernende Organisation

Freitag, 9. September 2011
14:18

Kollektives Lernen

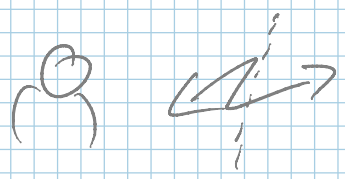
Unternehmen: durch den Wandel geprägt
⇒ Wie können nicht imitierbare Wettbewerbsvorteile geschaffen werden

Ebene I	Meta ebene notwendig für die Veränderung
II	Ebene der Veränderung

⇒ Wissensmanagement
⇒ Unternehmenskultur management

⇒ Kommunikations- und Interaktionsmanagement

aufsetzen vor: change management (???)



Unternehmen

Wissensaustausch zwischen Individuum und Unternehmen ist nicht optimal

⇒ Wie kann dieser Austausch gefördert, ermöglicht werden

↳ Gruppen / Teams sind ein Schlüssel dafür

Lernende Organisation = gute Fehlerkultur